



## PÕLVA VALLAVOLIKOGU

### OTSUS

Põlva

09.11.2017 nr 1-4/83

#### **Põlva Vallavalitsuse teenistujate struktuur ja teenistujate koosseis**

01.02.2017 jõustus Vabariigi Valitsuse 26.01.2017 määrus nr 21 "Ahja valla, Laheda valla, Mooste valla, Põlva valla ja Vastse-Kuuste valla osas haldusterritoriaalse korralduse ja Vabariigi Valitsuse 3. aprilli 1995. a määruse nr 159 "Eesti territooriumi haldusüksuste nimistu kinnitamine" muutmise". Määruse alusel moodustus 22.10.2017 Ahja valla, Mooste valla, Laheda valla, Põlva valla ja Vastse-Kuuste valla ühinemise teel uus omavalitsusüksus – Põlva vald, mis on ühinenud omavalitsusüksuste üldõigisjärglane.

Haldusreformi seaduse § 16 lõike 2 alusel lähtutakse kuni haldusterritoriaalse korralduse muutmise tulemusena moodustunud Põlva valla uue põhimääruse kehtestamiseni ühinemislepingus kokku lepitud ühinenud kohaliku omavalitsuse üksuse põhimäärusest. Sama seaduse § 16 lõike 3 kohaselt võib kuni haldusterritoriaalse korralduse muutmise tulemusena moodustunud Põlva valla põhimääruse kehtestamiseni kasutada ühinemislepingus kokku lepitud ühineva valla sümboolikat.

21.12.2016 kinnitasid Ahja, Laheda, Mooste, Põlva ja Vastse-Kuuste Vallavolikogud Ahja valla, Laheda valla, Mooste valla, Põlva valla ja Vastse-Kuuste valla ühinemislepingu ning võtsid vastu otsuse haldusterritoriaalse korralduse muutmise taotlemiseks. Ühinemislepingu punkti 4.9. alusel kasutatakse kuni haldusterritoriaalse korralduse muutmise tulemusena moodustunud Põlva valla põhimääruse kehtestamiseni ühinenud Põlva valla sümboolikat. Ühinemislepingu punkti 5.2. alusel lähtutakse kuni haldusterritoriaalse korralduse muutmise tulemusena moodustunud Põlva valla põhimääruse kehtestamiseni ühinenud Põlva valla põhimäärusest.

Kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lõike 1 punkti 36 alusel kuulub valla või linna ametiasutuse struktuuri ja teenistuskohdade koosseisu ning palgajuhendi kehtestamine volikogu ainupädevusse. Sama seaduse § 22 lõike 3 alusel võib volikogu delegeerida vallavalitsusele muudatuste tegemise ametiasutuse struktuuris ja teenistuskohdade koosseisus volikogu kehtestatud palgafondi piires. Avaliku teenistuse seadus § 11 lõike 5 alusel kehtestab kohaliku omavalitsuse üksuse volikogu kohaliku omavalitsuse üksuse ametiasutuse teenistuskohdade koosseisu. Kohaliku omavalitsuse üksuse volikogu võib delegeerida valla- või linnavalitsusele muudatuste tegemise teenistuskohdade koosseisus volikogu kehtestatud palgafondi piires.

Eelnevast tulenevalt, kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lõike 1 punkti 36 ja avaliku teenistuse seaduse § 11 lõike 5 alusel, Põlva Vallavolikogu

o t s u s t a b:

1. Kehtestada Põlva Vallavalitsuse teenistujate struktuur ja teenistuskohdade koosseis vastavalt lisale.
2. Lubada Põlva Vallavalitsusel teha muudatusi Põlva Vallavalitsuse ametiasutuse struktuuris ja teenistuskohdade koosseisus Põlva Vallavolikogu kehtestatud palgafondi piires.
3. Tunnistada kehtetuks Laheda Vallavolikogu 14. märtsi 2013. a otsus nr 4 "Laheda Vallavalitsuse teenistujate ja töötajate koosseisu kinnitamine", Põlva Vallavolikogu 12. novembri 2014. a otsus nr 1-3/43 "Põlva Vallavalitsuse struktuur ja teenistuskohdade koosseis" ja Mooste Vallavolikogu 30. jaanuari 2017. a otsus nr 1-1.3/5 "Mooste valla ametiasutuste struktuuri ja teenistujate, töötajate koosseisu ning palgamäärade kehtestamine".
4. Otsus jõustub 2018. aasta 1. jaanuaril.

Otsuse peale võib esitada Põlva Vallavolikogule vaide haldusmenetluse seaduses sätestatud korras 30 päeva jooksul arvates otsusest teadasaamise päevast või päevast, millal oleks pidanud otsusest teada saama, või esitama kaebuse Tartu Halduskohtule halduskohtumenetluse seadustikus sätestatud tingimustel ja korras.

/allkirjastatud digitaalselt/  
Igor Taro  
Vallavolikogu esimees

Põlva Vallavolikogu 22.11.2017. a otsuse nr 1-3/ \_\_  
 "Põlva Vallavalitsuse teenistujate struktuur  
 ja teenistukohtade koosseis"  
 Lisa

**Põlva Vallavalitsuse struktuur ja teenistukohtade koosseis**

Struktuuriüksus	Ametikohtade nimetused	Teenistuskoha jaotus ja koormus		Palgagrupp	Tähtaeg
		Ametikoht	Töökoht		
<b>1. Kantslei</b>					
	1.1. vallasekretär	1,0		IV	tähtajatu
	alluvuses:				
	1.2. jurist	2,0		IV	tähtajatu
	1.3. perekonnaseisuspetsialist	1,0		III	tähtajatu
	1.4. infotehnoloogia spetsialist		1,0	III	tähtajatu
	1.5. personalispetsialist	1,0		II	tähtajatu
	1.6. registrispetsialist	1,0		II	tähtajatu
	1.7. avalike suhete spetsialist		1,0	II	tähtajatu
	1.8. sekretär		1,0	II	tähtajatu
	1.9. arhivaar		1,0	II	tähtajatu
	1.10. teabespetsialist		4,0	I	tähtajatu
	1.11. koristaja		1,0	I	tähtajatu
	<b>Kohti kokku</b>	<b>6,0</b>	<b>9,0</b>		
<b>2. Finantsosakond</b>					
	2.1. osakonna juhataja	1,0		IV	tähtajatu
	alluvuses:				
	2.2. pearaamatupidaja		1,0	III	tähtajatu
	2.3. eelarvespetsialist	1,0		III	tähtajatu
	2.4. raamatupidaja		6,0	II	tähtajatu
	2.5. kassapidaja		1,0	II	tähtajatu
	2.6. arenduse peaspetsialist	1,0		III	tähtajatu
	2.7. arendusspetsialist	1,0		II	tähtajatu
	<b>Kohti kokku</b>	<b>4,0</b>	<b>8,0</b>		
<b>3. Ehitus- ja planeeringuosakond</b>					
	3.1. osakonna juhataja	1,0		IV	tähtajatu
	alluvuses:				
	3.2. arhitekt	1,0		III	tähtajatu
	3.3. ehitusspetsialist	3,0		III	tähtajatu
	3.4. keskkonnaspetsialist	1,0		III	tähtajatu
	3.5. geoinfospetsialist		1,0	II	tähtajatu
	3.6. maaspetsialist	2,0		II	tähtajatu
	3.7. taristuspetsialist	1,0		II	tähtajatu
	<b>Kohti kokku</b>	<b>9,0</b>	<b>1,0</b>		
<b>4. Haridus- ja kultuuriosakond</b>					
	4.1. osakonna juhataja	1,0		IV	tähtajatu
	alluvuses:				
	4.2. haridusspetsialist	1,0		III	tähtajatu
	4.3. kultuurispetsialist	1,0		II	tähtajatu
	4.4. noorsootööspetsialist	1,0		II	tähtajatu
	4.5. spordi- ja tervisedendus- spetsialist	1,0		II	tähtajatu
	<b>Kohti kokku</b>	<b>5,0</b>	<b>0</b>		

<b>Struktuuriüksus</b>	<b>Ametikohtade nimetused</b>	<b>Teenistuskoha jaotus ja koormus</b>		<b>Palgrupp</b>	<b>Tähtaeg</b>
<b>5. Sotsiaalosakond</b>					
	5.1. osakonna juhataja	1,0		IV	tähtajatu
	alluvuses:				
	5.2. sotsiaaltöö peaspetsialist	1,0		III	tähtajatu
	5.3. lastekaitsepspecialist	3,0		III	tähtajatu
	5.4. sotsiaaltööpspecialist	5,0		II	tähtajatu
	<b>Kohti kokku:</b>	<b>10,0</b>	<b>0</b>		
<b>Ametikohtade ja töökohade koormus kokku</b>		<b>34,0</b>	<b>18,0</b>		
<b>Teenistuskohade koormus kokku</b>		<b>52,0</b>			

/allkirjastatud digitaalselt/  
Igor Taro  
Vallavolikogu esimees

## Seletuskiri Põlva Vallavolikogu 09.11.2017 otsuse eelnõu nr 1-4/83 "Põlva Vallavalitsuse teenistujate struktuur ja teenistujate koosseis" juurde

Sissejuhatus ja eelnõu sisu

Kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lõike 1 punkti 36 alusel kuulub valla või linna ametiasutuse struktuuri ja teenistuskohade koosseisu ning palgajuhendi kehtestamine volikogu ainupädevusse. Sama seaduse § 22 lõike 3 alusel võib volikogu delegeerida vallavalitsusele muudatuste tegemise ametiasutuse struktuuris ja teenistuskohade koosseisus volikogu kehtestatud palgafondi piires.

Avaliku teenistuse seadus (edaspidi *ATS*) § 11 lõike 5 alusel kehtestab kohaliku omavalitsuse üksuse volikogu kohaliku omavalitsuse üksuse ametiasutuse teenistuskohade koosseisu. Kohaliku omavalitsuse üksuse volikogu võib delegeerida valla- või linnavalitsusele muudatuste tegemise teenistuskohade koosseisus volikogu kehtestatud palgafondi piires.

Kohaliku omavalitsuse üksuse ametiasutuse teenistuskohade liigituse teenistusgruppideks võib kehtestada kohaliku omavalitsuse üksuse volikogu või tema volitatud isik.

Käesolevas otsuse eelnõus jagatakse vallavalitsuse töötajaskond vastavalt töö iseloomule ametnikeks ja töötajateks. Ametnik-töötaja jaotuse tegemisel on lähtutud ametnike tööülesannetest ning *ATS*i eelnõu seletuskirjas ja rahandusministeeriumi koostatud juhendis toodud selgitustest. Teenistuskoha jaotuse aluseks on põhimõte, et ametikohal teostatakse avalikku võimu ja töökohal tehakse avaliku võimu teostamist toetavat tööd. Arvestatud on, et kui isikul on nii töötaja kui ametniku ülesanded, siis tuleb ta määrata ametnikuks.

Ametikohtadeks määratakse *ATS* § 7 lõike 3 punkti 2 alusel riikliku ja haldusjärelevalve teostamisega seotud ametikohad. Haldusjärelevalve hõlmab muuhulgas halduskoostöö seaduse alusel sõlmitud halduslepingu täitmise üle teostatavat järelevalvet ja teenistuslikku järelevalvet. Järelevalve teostamise all peetakse silmas ka järelevalve käigus tehtavate otsuste ettevalmistamist. *ATS* § 7 lõike 3 punkti 8 kohaselt tuleb ametnikena käsitada volikogu, vallavalitsuse ja ametiasutuse pädevuses olevate poliitikat kujundavate otsuste sisulised ettevalmistajaid või rakendajad. Otsus peab olema olulise tähendusega, laiaulatusliku mõjuga ning suunatud haldusest väljapoole, kuna tegemist on poliitikat kujundavate otsustega. Selle punktiga on hõlmatud näiteks need ametnikud, kes valmistavad sisuliselt ette õigustloovate aktide eelnõusid, arengukavade eelnõusid jne või osalevad nende väljatöötamises, omades seejuures iseseisvat otsustamispädevust või olulist ning laiaulatuslikku mõju lõplikule otsusele. Kõiki isikuid, kes osalevad õigusaktide eelnõude, arengukavade väljatöötamise protsessis või poliitikate kujundamises, ei pea käsitlema ametnikuna. Ametnik peab aga olema isik, kes vastutab eelnõu või arengukava väljatöötamise või poliitika kujundamise eest.

Kokkuvõttes loetakse avaliku võimu teostamiseks ülesandeid, millega kaasneb valla organisatsioonist väljapoole ulatava mõjuga poliitika kujundamine (õigusaktide ja arengukavade sisuline koostamine jms) ning haldusväliste isikute õigusi ja kohustusi mõjutavate otsuste tegemine või nende sisuline ettevalmistamine. Ülejäänud teenistuskohad on töökohad. Teenistuskohade sellise jaotuse alusel määratakse, kas vastaval teenistuskohal töötav isik on teenistuses ametnikuna või sõlmitakse temaga tööleping.

*ATS*-i mõistes ei ole valitsuse liikmed, sh vallavanem ametnikud ega ka avalikus teenistuses ning neile ei kohaldata *ATS*-i. Tegemist on isikutega, kes täidavad poliitilise iseloomuga ülesandeid. *ATS*-i eesmärgiks on aga reguleerida neutraalsete ning avalikku võimu teostavate isikute ehk ametnike teenistussuhet.

*ATS* § 11 lõike 1 kohaselt tuleb teenistuskohade koosseisus määrata kindlaks ka teenistuskoha koormus. Otsuse eelnõus kasutatakse lisaks teenistuskohade jaotamisele ameti- ja töökohtadeks

teenistuskohdade jaotamist palgagruppide kaupa. Igale palgagrupile vastab põhipalga vahemik, mis määrab vastavasse palgagruppi kuuluvate teenistuskohdade kuu põhipalga miinimum- ja maksimummäära.

Põlva Vallavalitsuse teenistuskohdade jaotamise alused palgagruppidesse ning igale palgagrupile vastavad põhipalga vahemikud on reguleeritud Põlva Vallavolikogu 15.11.2017 määruses nr 1-2/20 "Põlva Vallavalitsuse palgajuhend".

Otsusega tunnistatakse kehtetuks:

- Laheda Vallavolikogu 14. märtsi 2013. a otsus nr 4 "Laheda Vallavalitsuse teenistujate ja töötajate koosseisu kinnitamine"
- Põlva Vallavolikogu 12. novembri 2014. a otsus nr 1-3/43 "[Põlva Vallavalitsuse struktuur ja teenistuskohdade koosseis](#)" (muudetud 11.05.2016 [otsusega 1-3/27](#) ja 11.10.2017 [otsusega 1-3/40](#))
- Mooste Vallavolikogu 30. jaanuari 2017. a otsus nr 1-1.3/5 "Mooste valla ametiasutuste struktuuri ja teenistujate, töötajate koosseisu ning palgamäärade kehtestamine"

Ahja Vallavolikogu ja Vastse-Kuuste Vallavolikogu on kehtestanud ametiasutuse struktuuri ja teenistuskohdade koosseisu volikogu määrusega. Vastse-Kuuste Vallavolikogu 27. veebruari 2014. a määrus nr 4 "[Vastse-Kuuste vallavalitsuse struktuur ja teenistuskohdade koosseis](#)" ja Ahja Vallavolikogu 13. märtsi 2013. a määruse nr 2 "[Ahja Vallavalitsuse ja tema hallatavate asutuste teenistuskohdade koosseisude kehtestamine](#)" § 2 tunnistatakse kehtetuks Põlva Vallavolikogu määruse eelnõuga nr 1-4/81 "Teenistusse võtmiseks esitatavad nõuded".

Seisuga 17.11.2017 on:

- Ahja Vallavalitsuse struktuuris 5,85 teenistuskoha (sh 5 ametikohta, 0,85 töökohta)
- Laheda Vallavalitsuse struktuuris 9,1 teenistuskoha (sh ametikohti 9,1)
- Mooste Vallavalitsuse struktuuris 9,8 teenistuskoha (sh ametikohti 9,8)
- Põlva Vallavalitsuse struktuuris 35 teenistuskoha (sh 24 ametikohta, 11 töökohta)
- Vastse-Kuuste Vallavalitsuse struktuuris 7 teenistuskoha (sh 6 ametikohta, 1 töökoht)

Seisuga 17.11.2017 on Põlva valla ametiasutustes kokku 66,75 teenistuskoha (53,9 ametikohta ja 12,85 töökohta).

**Otsusega kehtestatakse Põlva Vallavalitsuse (ametiasutuse) struktuur ja teenistuskohdade koosseis alates 01.01.2018.**

Otsuse vastuvõtmiseks on vajalik poolthälte enamus.

Eelnõu vastavus Euroopa Liidu õigusele

Eelnõu on kooskõlas Euroopa Liidu õigusega.

Rakendamisega seotud tegevused, kulud/tulud

Peale otsuse kinnitamist volikogus tunnistatakse kehtetuks Laheda Vallavalitsuse 01.02.2017 korraldus nr 2-3/14 "Laheda Vallavalitsuse ametiasutuse struktuuri ja teenistujate koosseisu muutmine".

Otsuse rakendamisega kaasnevad kulud arvestatakse Põlva valla 2018. aasta eelarvesse.

Eelnõu kooskõlastamine, huvirühmade kaasamine

Eelnõu on Põlva Vallavalitsuse poolt heaks kiidetud 17.11.2017 ja edastatud menetlemiseks Põlva Vallavolikogule.

Otsuse jaotuskava  
Põlva valla ametiasutused

Eelnõu esitaja  
Põlva Vallavaltsus

Eelnõu koostaja  
Eliko Saks  
vallasekretär