

## **Põlva Vallavolikogu hariduskomisjoni, Põlva Vallavalitsuse ja Põlva valla lasteaedade esindajate töökoosoleku protokoll.**

Põlva

18.01.2023

Algus kell 15.00

Lõpp kell 16.55

Osalesid: Liisa Maasik, Nele Risttee, Martti Rõigas, Lennart Liba, Merle Sulaoja, Koit Nook, Aigi Tiks, Ülle Saar, Eve Schmeiman, Maire Toomemets, Kaire Hääl, Kätlin Kaljas, Kersti Liloson, Katrin Peil, Kaupo Kaskla, Pille Kaarsalu, Bibi Perlov, Krista Ojasaar, Piret Valdmaa, Karin Kopli, Kristiina Lattu, Kätlin Kõiv, Alo Aarla, Maive Zolgo, Reljo Laur, Kätlin Suun

Koosolekut juhatas abivallavanem Koit Nook ja protokollis Aigi Tiks.

### **Sissejuhatav informatsioon**

Põlva Vallavolikogu võttis 21.12.2022 vastu otsuse nr 1-3/12 „Põlva valla haridusvõrgu ümberkorraldamise algatamine“. Vallavolikogu otsustas alustada Põlva valla haridusvõrgu ümberkorraldamise ettevalmistamist, kaasates haridusasutuste töötajad, hoolekogud ja õpilasesindused. Eesmärgiks seati Põlva valla haridusvõrgu ümberkorraldamise tegevuste läbiviimine ja rakendamine 1. septembriks 2024. aastal.

On toimunud kaks Põlva Vallavolikogu hariduskomisjoni, Põlva Vallavalitsuse ja haridusasutuste juhtide töökoosolekut. 10.01.2023 koosolekul lepitati kokku, et tegevused jätkuvad valdkondlikes töörühmades - lasteaiad eraldi ja koolid eraldi ning töörühma kaastakse igast asutusest hoolekogu esindaja ja õpetajate esindaja.

**Peateema** – Põlva valla haridusvõrgus koolieelsete lasteasutuste ümberkorraldamise arutelu.

1. Rühmatöö - Koit Nook - Põlva vallas on praegu kuus lasteaeda, mudeldame läbi olukorra, et ümberkorraldamise otsus on tehtud ja Põlva vallas on moodustatud üks järgmistest variantidest:

- ÜKS lasteaed, millel on 36-38 rühma, 600 last ja 8-9 tegevuskohta
- KAKS lasteaeda, kummaski asutuses on 18-20 rühma, 300 last ja 4-5 tegevuskohta
- KOLM lasteaeda, igas asutuses on 12-14 rühma, 200 last ja 2-4 tegevuskohta
- NELI lasteaeda, igas asutuses on 9-10 rühma, 150 last ja 2-4 tegevuskohta

Rühmatöö eesmärk on mudeldada võimalike uute asutuste juhtimistasandi ülesandeid täitvate inimeste ja ametikohtade hulkasid ning võimalike töötasude suurusjärkusid. Mõelda sellele, millised ametikohad võiksid sellise arvu asutuste olemasolul olla ühes lasteaias.

Rühmatöö tulemus vormistatakse eraldi ja arutatakse järgmisel töökoosolekul 25.01.2023. Siis saab toimuma SWOT analüüs ühe või kahe variandiga.

## 2. Ülevaade lasteaedade töökorraldusest Viimsi vallas ja Elva vallas – Aigi Tikks

Viimsi vallas on üks koolieelne lasteasutus MLA Viimsi Lasteaiad, mis tegutseb 8 majas, kokku 39 rühma ja 900 last. Asutusel on üks direktor ja lisaks temale juhtival tasandil neli õppejuhti, personalijuht, projektijuht, sekretär.

Rühmameeskonnad on kolme töötajaga, sh on rühmasid nii kahe õpetaja kui ka ühe õpetajaga.

Püsivalt on koosseisus neli asendusõpetajat. Liikumis- ja muusikaõpetajad on arvestusega 0,25 ak kahe rühma kohta, nagu näeb ette praegu kehtiv miinimumkoosseisu määrus.

Tugispetsialiste (logopeed, psühholoog/eripedagoog, muusikaterapeut, kunstiterapeut, füsioterapeut) kokku 8 ametikohta. Igas majas on majaperenaine/peremees, kes tegelevad maja korrashoiu ja väiksemate majandusküsimustega.

Toitlustamise teemaga lasteaed ei tegele, on teenusepakkuja, kes valmistab toidu ja transpordib majadesse.

Majandus- ja haldusteamade lahendamiseks on vallas eraldi asutus (Viimsi Haldus OÜ), mille koosseisus on töötaja - lasteaia hoonete haldur/koordinaator.

Elva vallas on 900 lasteaialast 43 rühmas, millest enamus (38) on viies lasteaia ja 5 rühma tegutsevad lasteaed-põhikooli vormis.

Elva vallas ei ole igal lasteaial täpselt kindlaksmääratud koosseisu vaid rakendatakse arvestuslike ametikohtade põhimõtet, mille alusel arvestatakse asutuse eelarvesse tööjõukulud ning asutuse juhil on võimalik mingil määral ise otsustada, mis ametikohad ja millise töötasuga tegelikult on rakendatud. Rühmameeskonnad on kolme töötajaga, liikumis- ja muusikaõpetajad on arvestusega 0,25 ak kahe rühma kohta, nagu näeb ette praegu kehtiv miinimumkoosseisu määrus.

	direktor	ÕAJ	juhiabi	abi- õpetaja	logopeed	eri- pedagoog	HEVKO
1 rühm	0,3	0	0	0,4	0,2	0,1	0
2-4 rühma	0,5-0,75	0,25	0	1,5	0,75	0,375	0
5-6 rühma	1	0,5	0	2	1	0,5	0,1
7-9 rühma	1	0,75	0,25	3	1,5	0,75	0,3
10-12 rühma	1	1	0,5	4	2	1	0,5

Köögid asuvad lasteaia, aga töötajad ei ole lasteaia koosseisus, vaid SA Elva Teenused koosseisus <https://elvateenused.ee/uldinfo/>

Sama asutuse ülesandeks on ka Elva valla haridusasutuste hoonete ja rajatiste haldamine, majandamine ja korrashoid. Seega ei ole lasteaia koosseisus majandus/remonditöötajaid.

## Koosolekul sõnastatud arvamused ja küsimused seoses lasteaedade ümberkorraldamisega

- Laste arv rühmades, tavarühm või erirühm, mõjutab mingil määral asutuse kulusid nii töötasu, kui majanduskulude osas. Kulukamad on nõ üksikud eraldiasuvad rühmad.
- Oluline on pakkuda lasteaias kvaliteetset teenust, mis tähendab ka vajalikust mahus tugiteenuseid. Ümberkorralduste tegemine peab ka tugiteenuste parendamisele kaasa aitama.
- Aastate kaupa on korduvad konkursid logopeedide ja eripedagoogide leidmiseks lõppenud tulemusteta.
- Tugispetsialistidele suurema tasu maksmiseks võiksid tulla rahalised vahendid asutuste juhtimistasandite ümberkorraldamisest.
- Rühmad on Põlva valla lasteaedades täidetud võimalikult maksimaalselt (hoolekogu nõusolekul isegi suurendatud laste arvudega) ja kui ongi laste arv väiksem, siis seetõttu, et selles rühmas on üks või mitu HEV last.
- Teatud majanduskulusid nt õppevahendid jms, võiks arvestada laste arvu põhiselt.
- Üldhariduskooli õpetaja töötasu alammäär 2023. aastal on 1749 eurot (1,0 ak, üldtööaeg 35 tundi). Samaväärne töötasu tunnitasu põhiselt arvestades, kui üldtööaeg on 40 tundi, on 2000 eurot.
- Võiks tegeleda edasi variandiga, et Põlva vallas on kaks lasteaeda.
- Erinevate variantidega tegelemine, nende üle arutamine on vajalik, et ümberkorraldamise protsessis osalejad saaksid aru, miks ümberkorraldamine on vajalik, milliseid võimalusi see loob ning üks või teine variant ei ole võimalik.
- Eesmärk saada praeguse süsteemi seest vahendeid kas uutele vajalikele ametikohtadele või kõrgemat/konkurentsivõimelisemat palka mingitele ametikohtadele.
- Millised on need uued ametikohad, mis ühe või kahe direktori kõrval tagavad asutuse või asutuste professionaalse juhtimise.
- Lasteaedade tegevuskohtade maksumuste sisu on vaja rohkem lahti harutada, et mõista, miks need on nii erinevad.
- Hoonete (tegevuskohtade) kulude optimeerimine on ka vajalik
- Haridusvaldkonnal on valla eelarves suurim osakaal (54%), mis pole kindlasti halb. Põlva valla hariduskulud kokku on 13 miljonit, sellest hoonete kulud on ligi 3 miljonit.
- Asutustel on väga erinevad investeeringute vajadused, seda tuleb samuti kaaluda ümberkorraldamise protsessis.
- Suuremas asutuses on võimalik häid spetsialiste jagada.
- Ümberkorraldamise protsessi ajaraam peaks olema konkreetne.

Järgmine koosolek samale töörühmale toimub 25. jaanuaril kell 15 kultuurikeskuse salongis